



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๓๘ ๓๕๖๒, ๐ ๕๖๓๘ ๓๕๖๔

ที่ นว ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/พิเศษ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว

ตามตัวชี้วัดที่ ๓ ข้อ MOIT๖ ให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ผ่าน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นตามเอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (HOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้โรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการเปิดเผยข้อมูล ราชการส่วนภูมิภาค (HOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาให้โปรดพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศและขอเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ ให้ทราบทั่วกัน

(นางสาวมารีสา เชี่ยวสด)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว

(นายวศิน ทองทรงกษณ์)
นายแพทย์ชำนาญการรักษากายในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าเลี้ยว